

Q en A's ABP-diensttijdopgave

Bij het vaststellen van overtolligheid (en bij het vaststellen van de hoogte van een stimuleringspremie) is het aantal jaren van belang dat een ambtenaar overheidswerknemer bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering ABP is geweest (verder genoemd overheidsdiensttijd).

Als hulpmiddel bij het vaststellen van de overheidsdiensttijd kan het ABP een diensttijdopgave leveren. Op deze diensttijdopgave staat echter alleen de tijd die relevant is voor de pensioenen. Omdat ook overheidsdiensttijd mogelijk was waaraan geen pensioenopbouw was verbonden of om pensioenopbouw af te kopen, zal de diensttijdopgave niet in alle gevallen volledig zijn. Ambtenaren moeten daarom in de gelegenheid worden gesteld om hun eigen diensttijdopgave te controleren en aan te vullen – mits onderbouwd met bewijzen als arbeidscontracten en aanstellingsbesluiten. Dat geldt overigens ook als gebruik wordt gemaakt van een ander hulpmiddel – bijvoorbeeld de registratie van de diensttijd voor ambtsjubilea – om de overheidsdiensttijd vast te stellen

Onderstaand wordt ingegaan op een aantal vragen rond de ABP-diensttijdopgave.

Punten 1 t/m 4 zijn onderdeel van Overheidsdiensttijd. Punt 5 niet.

1. Is de tijd doorgebracht als beroepsmilitair zichtbaar op de diensttijdopgave?
Ja, deze tijd is zichtbaar en is overheidsdiensttijd.
2. Is de tijd doorgebracht als dienstplichtig militair zichtbaar op de diensttijdopgave?
Voor wat betreft de militaire dienstplichttijd is ABP afhankelijk van de medewerker. Die moet ABP laten weten dat hij in militaire dienst is geweest. Vervolgens vraagt ABP gegevens op bij het Ministerie van Defensie. Als deze melding dus is gedaan is de dienstplichttijd zichtbaar op de diensttijdopgave.

NB: in de periode van 1 oktober 1986 tot 1 mei 1994 is de militaire dienstplichttijd beneden de leeftijd van 25 jaar niet pensioengeldig, maar wel overheidsdiensttijd.
3. Is de tijd voor 25 jaar zichtbaar op de diensttijdopgave?
Ja, deze tijd is zichtbaar, mits deze tijd wordt gevolgd door een deelnemerschap bij het bereiken van de leeftijd van 25 jaar. De tijd voor 25 jaar is overheidsdiensttijd.
4. Vrouwen konden vroeger deelname aan de pensioenregeling afkopen (maximaal 7 jaar). Is deze tijd zichtbaar op de diensttijdopgave?
Dit is geen pensioengeldige tijd meer en staat daarom niet op de standaard diensttijdopgave. Het is echter wel overheidsdiensttijd.
5. Is de tijd in beeld in een uitkeringssituatie zichtbaar op de diensttijdopgave?
Ja, deze tijd wordt vermeld in de diensttijdopgave maar moet worden uitgefilterd omdat het geen overheidsdiensttijd is.
6. Hoe is de tijd vanwege waardeoverdracht zichtbaar op de diensttijdopgave?
De tijd die door waardeoverdracht is overgeheveld naar een ander pensioenfonds staat niet op de diensttijdopgave. De tijd die door waardeoverdracht is overgeheveld naar ABP wordt vermeld als rekentijd en dus niet als tijd.

Het is mogelijk dat overheidsdiensttijd bij vertrek bij de overheid via waardeoverdracht is meegenomen naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever en daarna weer via

Sectoroverleg Rijk (SOR)	
Ingekomen	18-3-2014
briefnummer	VOR/14.00034
zaaknummer	ZD. 1011.20
status	<input type="checkbox"/> Behandelen <input checked="" type="checkbox"/> Informatie
	<input type="checkbox"/> Pieptermijn

waardeoverdracht bij ABP is terechtgekomen bij terugkeer bij de overheid. Deze overheidsdiensttijd is op de diensttijdopgave dus niet als diensttijd zichtbaar (alleen als rekentijd).

7. Hoe loopt de procedure voor het opvragen van een diensttijdopgave?

De procedure is als volgt. Een verzoek om een standaard diensttijdopgave wordt schriftelijk ingediend door het bevoegd gezag van de werkgever. Dat verzoek wordt ondersteund door de schriftelijke instemming van de werknemersvertegenwoordiging c.q. de ondernemingsraad.

Het verzoek dient aan de volgende voorwaarden te voldoen.

- de werkgever moet, onder vermelding van het werkgeversnummer, een schriftelijk verzoek indienen dat is ondertekend door het bevoegd gezag van de werkgever;
- de werkgever dient in het schriftelijke verzoek aan te geven dat het een verzoek om een standaard diensttijdoverzicht van alle werknemers betreft en daarbij de concrete reden van het verzoek te vermelden. Met de concrete reden wordt hier bedoeld het kunnen actualiseren van de personeelsadministratie;
- de werkgever dient in het schriftelijk verzoek te garanderen dat de verstrekte informatie enkel voor het doel waarvoor de informatie wordt gevraagd, wordt gebruikt; indien de gegevens naar een derde partij worden doorgeleid, dan strekt de garantie van de werkgever zich ook uit tot die derde;
- de werkgever dient in het schriftelijke verzoek aan te geven welke peildatum ABP bij het verstrekken van de gevraagde gegevens moet hanteren (bijvoorbeeld zo recent mogelijk; deze datum ligt doorgaans 2 maanden terug en kan nooit in de toekomst liggen);
- de werkgever dient in het schriftelijk verzoek aan te geven of ABP een digitale en/of een papieren versie moet verstrekken;
- de ondernemingsraad dient schriftelijk met het verzoek in te stemmen (niet per mail i.v.m. ondertekening).

De diensttijdopgave wordt slechts éénmalig verstrekt en aan de levering zijn geen kosten verbonden.

8. Hoe ziet een diensttijdopgave er uit?

Standaard wordt vermeld:

- naam van de werknemer
- geboortedatum van de werknemer
- ABP-klantnummer van de werknemer
- per werkgever/uitkeringsinstantie de periode met de daarbij behorende deeltijdfactor en de naam van de betreffende werkgever/uitkeringsinstantie
- rekentijd waardeoverdracht naar ABP

9. Hoe snel kan APG gebruikelijk leveren als voor een groep medewerkers de diensttijd wordt opgevraagd en welke gegevens moet de werkgever dan aan wie leveren (wellicht is daar al een handleiding voor).

Een totale werkgever, niet opgesplitst per dienstonderdeel, kan binnen ongeveer 2 weken worden aangeleverd. Wordt de aanvraag van een werkgever opgesplitst in aparte aanvragen per dienstonderdeel, dan neemt dat meer tijd in beslag. Per dag kan slechts 1 aanvraag (dus de totale werkgever of 1 dienstonderdeel) verwerkt worden. Het verstandig om de ABP- accountmanager Wim Sturkenboom te betrekken bij de aanvraag.